|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| charge_de_emploi_CMJN |  |  |  |
| **Dossier-Projet** | | |
|  | | |
|  |  | ◢ |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| *Nom de naissance* | ▶ | COURIOL |
| *Prénom* | ▶ | Fred |
| *Adresse* | ▶ | 6, Av. de Villeneuve Saint-Georges  94600 CHOISY LE ROI |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Titre professionnel visé** |
|  |
| **Développeur-se logiciel - Niveau III** |
|  |

|  |
| --- |
| **Sommaire** |
|  |

(à adapter selon le projet)

[**Remerciements**](#_fxtjj4wrzwbl) **3**

[**Résumé du projet en anglais**](#_7y5bji5h3xrd) **4**

[**Liste des compétences du référentiel**](#_ndf5806147pd) **5**

[**Cahier des charges ou expressions des besoins de l’application à développer**](#_ahf4f0jim9v8) **6**

[a)Gestion des utilisateurs](#_wrrf37pycv9) 6

[b)Gestion du temps](#_dbc30lhscnsd) 6

[c)Gestion des mails et de l’historique](#_v2wskllyewnt) 6

[d)Base documentaire](#_6kdcs9o1cnkj) 6

[**Spécifications fonctionnelles**](#_ljpsimvhfl1) **7**

[**Spécifications techniques**](#_1lcfmut6alm4) **8**

[**Réalisations**](#_poxt26dnj4yq) **9**

[**Conclusions**](#_yhe636xkkhib) **10**

|  |
| --- |
| Remerciements |
|  |
|  |
| Je tiens à remercier Nicolas et Emmanuel qui, tout au long de notre cursus, nous ont accompagnés et nous ont apportés un très bon capital de connaissances et de méthodes.  Remerciements également à Simplon et ses employés, particulièrement à :   * Laëtitia pour son implication et son dévouement à nous mettre dans les meilleures conditions. * Sarah qui a contribué à nous faire découvrir React en un temps cours tout en nous captivant. * David, Eric, Yvan, Medhi, Enzo (parti trop tôt) * Elise pour son accompagnement et sa bonne humeur communicative. * Erwann pour ses nombreux conseils ce depuis le jour des entretiens de sélection.   Merci à tous les simploniens car les échanges sur Slack sont une source d’informations et d’inspirations.  Remerciements à La Poste qui a permis que cette aventure ait lieu ainsi qu’à Charles et Nelly qui nous ont chaperonnés.  Promo1  Jean et Mokhtar |

|  |
| --- |
| Résumé du projet en anglais |
|  |
|  |

The purpose of the project is to realize an application of management of absences of a company leaning, for it, on a workflow of validation by e-mail.  
  
To assure the functioning, 5 different actors intervene each having a proper role.  
  
Every employee can consult his calendar as well as that of his team. The graphical representation allows to distinguish every type of absence according to its color.   
  
The not validated demands will materialize by a shaded off these colors.  
  
The employee can visualize his remainder of vacation.

The purpose of the project is the management of absences

An employee submits a request of absence

Workflow of validation

Accepted or refused

Hierarchical person in charge

Human resources

Paid leaves

Sick leaves

Rest day(Day off)

RTT(REDUCTION IN WORKING HOURS)

Irregular absence

Service of pay

Registration number

Pay slip

The employee boosts(sends a reminder) his demand(request)

Every refusal must be motivated

Staff management

Holidays

Schedule of team

Diagram of classes

Remainder of vacation(notices to leave)

|  |
| --- |
| Liste des compétences du référentiel |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| Cahier des charges ou expressions des besoins de l’application à développer |
|  |
|  |

## a)Gestion des utilisateurs

...

## b)Gestion du temps

...

## c)Gestion des mails et de l’historique

...

## d)Base documentaire

...

|  |
| --- |
| Spécifications fonctionnelles |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| Spécifications techniques |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| Réalisations |
|  |
|  |

|  |
| --- |
| Conclusions |
|  |
|  |